«СОГЛАСОВАНО»
на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО «Спортивная школа №1»
Протокол № 1
от «28» апреля 2023г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной профсоюзной организации Городского округа Коломна
_____ А.Н.Шувалова
«28» апреля 2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО «Спортивная школа №1»
_____ А.В.Пашутина
«28» апреля 2023г.

Положение
о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МБУ ДО «Спортивная школа №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивной школе №1» (далее - Учреждение), в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В случае изменения законодательства Российской Федерации, регулирующего содержание настоящего Положения, в него вносятся соответствующие поправки и дополнения.

1.2. Положение регламентирует: последовательность мероприятий при работе с документами, представленными работниками при трудоустройстве, (либо в процессе выполнения ими должностных обязанностей), вызвавшими обоснованные сомнения в подлинности и достоверности изложенных в них сведений; составленной неофициальной отчетности, документов представленных в процессе реализации деятельности МБУ ДО «Спортивная школа №1».

1.3. Положение также устанавливает процедуру подготовки и направления заявлений в правоохранительные органы о совершенном преступлении.

1.4. Положение обязательно для применения всеми сотрудниками МБУ ДО «Спортивная школа №1»

1.1 ***Документ*** — бумажный носитель с информацией, созданный государственным органом, органом местного самоуправления, юридическим или физическим лицом, оформленный в установленном порядке и включенный в документооборот.

1.2 ***Официальный документ*** — письменный акт, выполненный на бумажном носителе исходящий от того или иного структурного звена госаппарата, удостоверяющий конкретные факты и события, которые влекут для использующих его лиц определенные последствия. Официальный документ должен содержать установленные реквизиты.

1.4. ***Документирование*** - фиксация информации на материальных носителях в установленном порядке;

1.4. ***Эземпляр*** - образец тиражированного документа, идентичный оригиналу;
1.5. ***Отчет*** - это письменное или устное сообщение по конкретному вопросу, которое основано на документальных данных;
1.6. ***Статистическая отчетность*** - система количественных и качественных показателей, характеризующих работу МБУ ДО «Спортивная школа №1» за определенный период времени;
1.5 Виды отчетности применяемые в МБУ ДО «Спортивная школа №1»:
- государственная и ведомственная отчетность - отчетность, составляемая из утвержденных унифицированных форм и в соответствии с утвержденными нормативными документами;
-внутренняя отчетность - разработанные и утвержденные руководителем бланки.

Обязательными реквизитами этих отчетов являются: наименование организации, название вида документа, дата, номер документа, место составления, заголовок к тексту, подпись, гриф утверждения (на отчетах) или резолюция руководителя (на справке отчетного характера).
1.6. Подлинность документов устанавливается путем проверки подлинности подписей должностных лиц и соответствия составления документов датам отражения в них операций, информации, фактов и т.д.
1.7. Под недействительными документами следует понимать:
1.7.1. Полностью изготовленные фиктивные документы или подлинные в которые внесены изменения путем подчисток, дописок, исправления или уничтожения части текста, внесения в него дополнительных данных, проставления оттиска поддельного штампа или печати и т.п.
1.7.2. Фактически являющиеся подлинными, но содержащие сведения, не соответствующие действительности они сохраняют внешние признаки и реквизиты надлежащих документов (изготовляются на официальном бланке, содержат наименования должностей и фамилии лиц, уполномоченных их подписывать), однако внесенные в них сведения (текст, цифровые данные) являются с фальсифицированными.
1.7.3. Выданные с нарушением установленного порядка, т.е. в результате злоупотребления должностным лицом служебным положением или совершения им халатных действий при выдаче этого документа.
1.8. Использование недействительных документов заключается в их представлении в качестве оснований для трудоустройства, а также проведения действий, отнесенных к компетенции МБУ ДО «Спортивная школа №1»
1.9. Персональные данные работника - информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

2. Порядок действий при обнаружении использования поддельных документов и составления неофициальной отчетности

2.1. При обнаружении составления неофициальной отчетности должностные лица, в чьи полномочия в соответствии с должностными обязанностями входит подготовка, составление, представление и направление отчетности несут персональную ответственность за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
2.2. Должностному лицу, ответственному за составление документов по своему направлению деятельности, необходимо вести непосредственный контроль и регулярно осуществлять проведение проверок на предмет подлинности документов, образующихся у специалистов (работников) Учреждения, находящихся у него в прямом подчинении.
2.3. При проведении проверок учитывать, что подлинность документов устанавливается путем проверки реальности имеющихся в них подписей должностных лиц и соответствия составления документов датам отражения в них операций, информации, фактов и т.д.
При чтении документов, после установления их подлинности, проверять документы по существу, то есть с точки зрения достоверности, законности отраженных в них хозяйственных операций, информации, фактах и т. д.
2.4. Достоверность операций, зафиксированных в документах, проверяется изучением этих и взаимосвязанных с ними документов, опросом соответствующих должностных лиц, осмотром объектов в натуре и т.д. Законность отраженных в документах операций устанавливается путем проверки их соответствия действующему законодательству.
2.5. При выявлении фактов использования поддельных документов незамедлительно информировать директора Учреждения, а также принять соответствующие меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3. Действия должностных лиц МБУ ДО «Спортивная школа №1» при возникновении сомнений в подлинности представленных документов

3.1. В случае возникновения обоснованных сомнений в подлинности представленных документов (дипломов, сертификатов, удостоверений) и достоверности содержащейся в них информации заместитель директора по безопасности, специалист по кадрам, осуществляющий учет документов, обязан предпринять меры, направленные на устранение возникших сомнений и на получение дополнительных сведений.
3.2. При возникновении сомнений у специалиста по кадрам, заместителя директора в профессионализме и компетенции работника, он обязан сообщить об этом директору, с целью проверки подлинности предъявленных документов работником при трудоустройстве.
3.3. Заместитель директора снимает копию документов и проводит «первый этап» проверки подлинности документов при приеме на работу: визуальный и тактильный.

3.4. Сведения об образовании работника приравниваются к персональным данным. Согласно п.3 ст.86 ТК РФ (аналогичная норма содержится в пп.1 п.2 ст.10 ФЗ от 27.07.2006 №152-ФЗ (ред. от 31.12.2020 «О персональных данных» (с изменениями и дополнениями вступившими в силу с 01.03.2021г.) все персональные данные работника следует получать только у него самого. Если персональные данные работника, возможно, получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об это заранее и от него должно быть получено письменное согласие.
3.5. Заместитель директора по безопасности обязан сообщить работнику, предоставившему документ, вызывающий сомнение в его подлинности, о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.
3.6. После оформления согласия работника на получение персональных данных, в соответствии с законодательством РФ, заместитель директора направляет официальный запрос в инстанцию, выдавшую документ (образовательное учреждение и др.).
3.7. В случае получения ответов на запросы подтверждающих, что представленные документы образовательным учреждением (иным учреждением, организацией) не выдавались, или указанные в них сведения не соответствуют действительности, заместитель директора по безопасности в день получения ответов направляет директору докладную записку.
3.8. В случае возникновения у работников других подразделений (бухгалтерия, отдел закупок и др.) в подлинности предъявляемых документов (свидетельства, проездные билеты и т.д.) работник сообщает о данном факте директору МБУДО «Спортивная школа №1».
3.9. В случае принятия директором решения о направлении запроса в инстанцию выдавшую документ, вызывающий сомнение в подлинности, данное решение доводится до сведения лица, предоставившего документ.
3.10. При необходимости, от лица, предоставившего документ, вызывающий сомнение в его подлинности, необходимо получить согласие на обработку персональных данных, после чего заместитель директора, в адрес которого был представлен документ, направляет запрос в инстанцию, выдавшую документ, за подписью директора.
3.11. Запрос в инстанцию, выдавшую документ, вызывающий сомнения в его подлинности, регистрируется в журнале запросов на подтверждение подлинности документа (Приложение №1) с указанием последующего ответа.
3.12. После получения ответа на запрос, данная информация немедленно доводится до директора МБУ ДО «Спортивная школа №1» в виде служебной записки.
3.13. В случае положительного ответа (указания в документе информации не соответствующей действительности или документ не выдавался данной инстанцией, др.) директор Учреждения рассматривает представленные документы и принимает решение о направлении заявления в правоохранительные органы о совершенном преступлении (иное) в порядке,

предусмотренном Положением о сотрудничестве с правоохранительными органами.
3.14. На основании резолюции директора Учреждения о направлении заявления в правоохранительные органы, докладные записки с приложенными к ним материалами передаются лицу, ответственному за противодействие коррупции для оформления заявления в правоохранительные органы.
3.15. Представленные в МБУ ДО «Спортивная школа №1» недействительные документы или их копии не подлежат возврату в связи с их возможной выемкой правоохранительными органами и последующим признанием вещественными доказательствами.
3.16. При проверке документов необходимо учитывать, что подлинность представленных документов устанавливается путем проверки реальности имеющихся в них подписей должностных лиц и соответствия составления датам отражения в них операций, информации, фактов и т.д. При чтении документов, после установления их подлинности, проверять документы по существу с точки зрения достоверности, законности, отраженных в них информации, фактов и т.д. Достоверность информации, зафиксированной в документах, проверяется изучением этих взаимосвязанных с ними документов, отраженных в документах операций устанавливается путем проверки соответствия действующему законодательству.
3.17. В МБУ ДО «Спортивная школа №1» запрещено использовать неутвержденные статистические формы отчетов, либо отчеты, содержащие недостоверную информацию, в случае выявления данных фактов, работники привлекаются к дисциплинарной ответственности.

4. Подготовка и направление в правоохранительные органы заявлений о совершении преступления

4.1. На основании письменного указания директора Учреждения лицо, ответственное за противодействие коррупции в течение 5 дней готовит заявления и прилагаемые к ним материалы, которые в порядке ст. 141 УПК РФ направляются в правоохранительные органы г.о.Коломна за подписью директора МБУ ДО «Спортивная школа №1» (Приложение №2).
4.2. Заявление в правоохранительные органы о совершенном преступлении (предоставление поддельных документов) регистрируется в журнале регистрации заявлений в правоохранительные органы о совершенном преступлении (Приложение №3) с указанием в последующем решения.
4.3 При поступлении в МБУ ДО «Спортивная школа №1» постановления об отказе в возбуждении уголовного дела, вынесенного в порядке ч. 1 ст. 148 УПК РФ, лицо, ответственное за противодействие коррупции согласовывает с директором Учреждения целесообразность дальнейшего обжалования указанного постановления.

5. Ответственность

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

6. Заключительная часть

6.1. Изменения и дополнения к Положению о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МБУ ДО «Спортивная школа №1» утверждаются приказом по Учреждению.
6.2. Срок действия данного Положения не ограничен.
6.3. Настоящее Положение может быть отменено только решением директора учреждения.
6.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.
6.5.С текстом настоящего Положения работники Учреждения, непосредственно осуществляющие деятельность по составлению документации, а также должностные лица, отвечающие за подготовку, составление, направление отчетности должны быть ознакомлены под роспись.

Приложение №1
к Положению о недопущении составления
неофициальной отчетности и использования
поддельных документов в МБУ ДО
«Спортивная школа №1»

ЖУРНАЛ

регистрации запросов на подтверждение подлинности документа
МБУ ДО «Спортивная школа №1»

Журнал начат: «28» апреля 2023г.
Журнал окончен: «___» _____ 20 г.

№ п/п	Дата поступления документа в МБУ ДО «Спортивная школа №1»	Наименование структурного подразделения получившего документ	Наименование и реквизиты документа	Наименование инстанции выдавшей документ	Адрес инстанции выдавшей документ	Дата направления запроса в инстанцию, выдавшую инструмент	Дата получения ответа	Содержание полученного ответа

Приложение №2
к Положению о недопущении составления
неофициальной отчетности и использования
поддельных документов в МБУ ДО
«Спортивная школа №1»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №1»
140402, Московская область, г. Коломна, ул. Дзержинского, д. 18
тел: (496)615-47-96, 615-52-33 e-mail:klmn_fsoigr@mosreg.ru

Начальнику МУ МВД России

по Городскому округу Коломна

_____

_____

заявление

В МБУ ДО «Спортивная школа №1» поступили документы

_____

_____.

(наименование и реквизиты документов)

Которые были предъявлены при трудоустройстве на должность

_____

_____

(ФИО)

В ходе работы с предъявленными документами

_____

_____

(наименование документа либо сведений содержащихся в документе)

Подлинность вызвала сомнения в связи с чем, в _____

_____

(наименование учреждения)

был направлен запрос с просьбой подтвердить _____

_____

_____

(кратко сформулировать предмет запроса)

Из полученного ответа _____,
(реквизиты письма)

следует, что _____

_____

_____
(кратко изложить суть сообщения на запрос)

Учитывая вышеизложенное, направляю заявление и материалы для организации проверки и принятия решения согласно ст.141-145 УПК РФ.

О результатах прошу проинформировать.

Приложение: на ____листах, в 1 экземпляре.

Об ответственность за заведомо ложный донос согласно ст.306 УК РФ предупрежден.

Директор МБУ ДО
«Спортивная школа №1» А.В.Пашутина