



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА №1»**

г. Коломна, ул. Дзержинского, д.18, МО, 140402

тел: 6 15-47-96, 615-52-33

e-mail: klmn\_fsoigrsp@mosreg.ru

ПРИКАЗ

№ 99 от 17.03.2025г.

**Об утверждении Положения  
«О порядке использования  
добровольческого (волонтерского)  
труда при организации  
учебно-тренировочного процесса  
в МБУ ДО «СШОР №1»**

В соответствие с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО «СШОР №1»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение «О порядке использования добровольческого (волонтерского) труда при организации учебно-тренировочного процесса в МБУ ДО «СШОР №1» (Приложение №1 к приказу).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО «СШОР №1»

А.В. Пашутина

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования добровольческого (волонтерского) движения в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва №1» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Учреждения.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе;

- волонтерское движение - добровольное объединение, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения;

- добровольцы (волонтеры) – обучающиеся Учреждения, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

- благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев).

1.4. Цель, задачи и принципы волонтерского движения.

Цель: развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у обучающихся путем поддержки общественных инициатив и проектов, вовлечения их в добровольческую деятельность. Показателем добровольческой деятельности является увеличение численности обучающихся, вовлеченных в общественно-полезную благотворительную деятельность.

Задачи:

- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;

- создание условий для поддержки общественных инициатив и проектов в сфере волонтерства;

- создание и внедрение системы социальной поддержки обучающихся, систематически участвующих в волонтерских проектах;

- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения.

Принципы деятельности волонтерского движения:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);

- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации и локальным актам Учреждения).

## 2. Организация деятельности добровольческого (волонтерского движения)

2.1. Участниками волонтерского движения могут стать обучающиеся, педагогические работники и родители обучающихся Учреждения.

2.2. Волонтерские мероприятия - мероприятия, не предусмотренные учебно-тренировочным планом Учреждения. Привлечение обучающихся без их согласия и

согласия их родителей (законных представителей) к добровольной трудовой деятельности, запрещается.

2.3. Добровольческое (волонтерское движение) реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

- обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, тренинг;
  - социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, спортивные соревнования, игры;
  - распространение полиграфической информационной продукции; создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных;
  - оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг, как обучающие курсы для граждан старшего поколения;
  - сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.
- Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

2.4. Основными направлениями волонтерской деятельности в Учреждении являются:

- оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;
- участие в защите и охране окружающей среды;
- участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;
- участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде;
- участие в проведении массовых, культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня;
- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого волонтера. Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

### **3. Права и обязанности добровольца (волонтера)**

3.1. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении добровольческой деятельности в рамках, реализуемых в Учреждении волонтерских мероприятий;
- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время;
- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;
- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в Учреждении;

3.2. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- выполнять качественно и в срок порученную работу.

3.3. Поощрение волонтера:

- награждение грамотой;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте Учреждения.

## **6. Заключительные положения.**

- 6.1. Срок действия Положения не ограничен.
- 6.2. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения.

Пашутина  
Анна  
Васильевна

Подписано цифровой  
подписью: Пашутина  
Анна Васильевна  
Дата: 2025.03.17  
10:15:14 +03'00'