



ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в деятельности МБУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва №1»

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказа №50/ОД от 22.04.2022г. «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных бюджетных учреждениях подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Городского округа Коломна Московской области», Положения об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ ДО «СШОР №1», проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

Оценкой охвачен период с 01.01.2025 года по 30.12.2025 г. включительно.

Оценка направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением;
- 2) обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения;
- 3) формирования Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- 4) подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный иск или выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах учреждения коррупционного правонарушения

Карта коррупционных исков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных исков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Анализ коррупционных исков	процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации
Индикатор коррупции	сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов учреждения, в том числе, таких как:

- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год;
- Антикоррупционные стандарты МБУ ДО «СШОР №1»;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ДО «СШОР №1» от 09.01.2024 г.;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год;
- Карта коррупционных рисков;
- Должностные инструкции работников;
- Положение об антикоррупционной политике в МБУ ДО «СШОР №1» от 09.01.2024 г.;
- Положение о сотрудничестве МБУ ДО «СШОР №1» с правоохранительными органами от 09.01.2024 г.;
- Положение о порядке уведомления руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, другими лицами в МБУ ДО «СШОР №1» от 09.01.2024 г.
- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО «СШОР №1» от 09.01.2024 г. (с изменениями от 09.01.2025 г.)
- документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта.
- документы о приеме на работу в указанный период.
- документы на присвоение категорий сотрудникам учреждения.

Установлено следующее:

Утверждена Карта коррупционных рисков МБУ ДО «СШОР №1», в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Согласно Планам противодействия коррупции на 2025 год:

1. Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в МБУ ДО «СШОР №1» в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.

2. Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, представленных работникам МБУ ДО «СШОР №1»;
3. Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральными законами от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
5. Осуществляется постоянный контроль за выполнением государственных контрактов.
6. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.
7. В вестибюлях зданий учреждения имеется информация по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Результаты оценки следующие:

Закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется специалистом по закупкам и контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Один раз в год ответственным за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результату проведенного мониторинга в период с 01.01.2025 г. по 30.12.2025 г. включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 01.01.2025 г. по 30.12.2025 г. жалобы, заявления и обращения от руководителей структурных подразделений, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период, случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Антикоррупционной Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период, умышленного досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено. Представленные документы свидетельствуют о том, что материальные ценности и расходные материалы списаны в соответствии с нормативными документами: Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта: приказ Минспорта России от 31.10.2022 г. №880 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон», Приказ Минспорта России от 15.11.2022 г. №987 «Об утверждении Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта "волейбол"», приказ Минспорта России от 31.10.2022 г. №884 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «настольный

Карта коррупционных исков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных исков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Анализ коррупционных исков	процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации
Индикатор коррупции	сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов учреждения, в том числе, таких как:

- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год;
- Антикоррупционные стандарты МБУ ДО «СШОР №1»;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ДО «СШОР №1» от 09.01.2024 г.;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год;
- Карта коррупционных рисков;
- Должностные инструкции работников;
- Положение об антикоррупционной политике в МБУ ДО «СШОР №1» от 09.01.2024 г.;
- Положение о сотрудничестве МБУ ДО «СШОР №1» с правоохранительными органами от 09.01.2024 г.;
- Положение о порядке уведомления руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, другими лицами в МБУ ДО «СШОР №1» от 09.01.2024 г.
- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО «СШОР №1» от 09.01.2024 г. (с изменениями от 09.01.2025 г.)
- документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта.
- документы о приеме на работу в указанный период.
- документы на присвоение категорий сотрудникам учреждения.

Установлено следующее:

Утверждена Карта коррупционных рисков МБУ ДО «СШОР №1», в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Согласно Планам противодействия коррупции на 2025 год:

1. Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в МБУ ДО «СШОР №1» в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.

2. Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, представленных работникам МБУ ДО «СШОР №1»;
3. Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральными законами от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
5. Осуществляется постоянный контроль за выполнением государственных контрактов.
6. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.
7. В вестибюлях зданий учреждения имеется информация по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Результаты оценки следующие:

Закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется специалистом по закупкам и контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Один раз в год ответственным за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результату проведенного мониторинга в период с 01.01.2025 г. по 30.12.2025 г. включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 01.01.2025 г. по 30.12.2025 г. жалобы, заявления и обращения от руководителей структурных подразделений, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период, случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Антикоррупционной Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период, умышленного досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено. Представленные документы свидетельствуют о том, что материальные ценности и расходные материалы списаны в соответствии с нормативными документами: Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта: приказ Минспорта России от 31.10.2022 г. №880 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон», Приказ Минспорта России от 15.11.2022 г. №987 «Об утверждении Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта "волейбол"», приказ Минспорта России от 31.10.2022 г. №884 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «настольный

теннис», приказ Минспорта России от 28.11.2022 г. №1082 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями», приказ Минспорта России от 15.11.2022 г. №980 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «теннис», Приказ Минспорта России от 9 ноября 2022 г. №953 "Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта "спортивная гимнастика", Приказ Минспорта России от 15.11.2022 г. №984 «Об утверждении Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта "художественная гимнастика"», ведомостями выдачи расходных материалов, приказом №299 от 05.09.2024 г. «О создании комиссии по принятию к учету, перемещению и выбытию материальных запасов».

В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения не имеется.

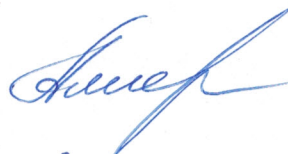
Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между сотрудниками внутри Учреждения;
 - использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
 - совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.
2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:
- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
 - использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей Учреждения;
 - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Председатель комиссии



Алиева Ю.Ш.

Секретарь комиссии



Четырева И.Г.