

**Отчет о реализации пунктов плана мероприятий по противодействию коррупции
в МБУ ДО «Спортивная школа №1» за 2025 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1.	Разработка, корректировка плана мероприятий по профилактике коррупции и правонарушений в учреждении. Консультации по правовым вопросам.	Январь, апрель 2025 г.
3.	Организация занятий с сотрудниками по изучению законодательства РФ о противодействии коррупции: - рассмотрение вопросов противодействия коррупции на собраниях трудового коллектива; - ознакомление сотрудников с действующим законодательством (с изменениями и дополнениями), муниципальными правовыми актами в сфере профилактики коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях Городского округа Коломна; иными локальными нормативными актами.	В отчетный период обращений по консультированию не поступало. С сотрудниками проведены собрания, на которых рассмотрены следующие вопросы: - 30.05.2025г. – Внесение изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШОР №1 на 2025 год»; Порядком предоставления и обмена информацией между работником, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО «СШОР №1» и работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок; Типовые ситуации конфликта интересов - 29.08.2025 г.- ознакомление с Планом противодействия коррупции в Городском округе Коломна Московской области на 2025 год от 07.07.2025 г. Работники, принятые на работу в отчетном году, ознакомлены с нормативными актами в сфере противодействия коррупции непосредственно после приема на работу. Изменения в законодательстве доводятся до всех работников путем проведения лекций, размещения информации на информационном стенде. Информация размещена на официальном сайте МБУ ДО «СШОР №1» http://ivskolomna.ru в разделе «Противодействие коррупции».
4.	Размещение на сайте и стенде учреждения информации о рабочей группе, об антикоррупционных мероприятиях учреждения и нормативной базе по противодействию коррупции и правонарушений.	
5.	Анализ заявлений и обращений граждан и сотрудников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в учреждении: - обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан и сотрудников, касающихся действий (бездействий), связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	Ведется журнал учета уведомлений о фактах склонения работников МБУ ДО «СШОР №1» к совершению коррупционных правонарушений и случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами. За 2025 год уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также обращений граждан по поводу коррупционных правонарушений в

	- рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении.	учреждение не поступали, заседания комиссии по рассмотрению жалоб и обращений граждан не проводилось в связи с отсутствием оснований.
6.	Проведение совещаний по противодействию коррупции в учреждении.	30.05.2025 г., 29.08.2025 г., 31.10.2025 г.
7.	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан и сотрудников, касающихся действий (бездействий), связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями.	Жалобы и обращения граждан и сотрудников, касающихся действий (бездействий), связанных с коррупцией, в отчетный период отсутствовали.
8.	Организация контроля за соблюдением локальных нормативных актов учреждения.	Вся работа учреждения ведется в строгом соответствии с локально-нормативными актами учреждения, регулярно проводится внутренний контроль за соблюдением локальных нормативных актов учреждения
9.	Контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств учреждения.	Проводятся мероприятия по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Открытость и прозрачность информации обеспечиваются путем её размещения в единой информационной системе. Планы-графики закупок и ПФХД размещены на сайте bus.gov.ru/
10.	Организация взаимодействия рабочей группы и комиссий внутреннего контроля учреждения в части, касающейся противодействию коррупции (аттестация сотрудников, анализ кадровой работы, административной и финансово-экономической деятельности).	Взаимодействие выполняется ежеквартально: 19.02.2025 г. 30.05.2025 г. 29.08.2025 г. 31.10.2025 г.
11.	Взаимодействие рабочей группы с общим собранием трудового коллектива.	19.02.2025 г., 30.05.2025 г., 29.08.2025 г., 31.10.2025 г.
12.	Содействие родительской общественности по вопросам противодействия коррупции и правонарушениям в учреждении.	Участие представителей родительского комитета в педсоветах.
13.	Организация взаимодействия рабочей группы с комиссией по распределению стимулирующих выплат в учреждении.	Взаимодействие рабочей группы с комиссией по распределению стимулирующих выплат организовано.
14.	Оценка коррупционных рисков в МБУ ДО «СПОР №1»	Подготовка отчета об оценке коррупционных рисков 30.12.2025 г.
15.	Разработка мер по снижению антикоррупционных рисков	Типовые ситуации конфликта интересов. Мотивированное заключение о наличии или возможности возникновения конфликта интересов.
16.	Мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО «СПОР №1».	21-30.12.2025 г.
17.	Участие сотрудников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в т.ч. обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	18.03.2025 г. Участие во Всероссийской конференции «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика» 28.05.2025 г. Участие в семинар-совещании на тему «Муниципальные правовые акты в сфере профилактики коррупционных правонарушений в

		муниципальных организаций», «Порядок работы с декларациями конфликта интересов в муниципальных организациях». 30.10.2025 г. Участие во Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы»
18.	Участие лиц, впервые поступивших на работу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	Проводятся индивидуальные консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур по необходимости.
19.	Участие сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в т.ч. их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	18.03.2025 г. Участие во Всероссийской конференции «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика» 30.10.2025 г. Участие во Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы»
20.	Ежегодная добровольная оценка знаний работников, связанных с осуществлением закупок	Указанная оценка знаний проводится в форме тестирования.
21.	Ежегодное добровольное предоставление работниками, связанными с осуществлением закупок деклараций о возможной личной заинтересованности	Декларация предоставлена.
22.	Подготовка отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2025 г.	30.12.2025 г.

Директор МБУ ДО «СПОР №1»

Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО «СПОР №1»

А.В. Пашутина

Ю.Ш. Алиева

